Wet evenwichtiger man/vrouw verhouding in de top van het bedrijfsleven

1 Een verplicht diversiteits-quotum van ten minste een derde man en een derde vrouw voor de RvC's van beursvennoot-schappen

1a Zolang de RvC niet voor ten minste een derde uit mannen en voor ten minste een derde uit vrouwen bestaat, is een benoeming die de verdeling niet evenwichtiger maakt nietig

2 Vaststellen subtop, vaststellen streefcijfers bestuur, RvC en subtop en opstellen plan van aanpak

3 Verantwoording bestuursverslag over:
- Man/vrouw-verdeling
- Streefcijfers
- Plan
- Bereikte doelen en uitleg indien niet bereikt

4 Verantwoording aan SER over gegevens bestuurverslag ten behoeve van monitoring en openbaar-making van SER nadien

1 1a **Beursvennootschappen genoteerd in Nederland**

2 3 4 **Beursvennootschappen en 'grote' vennoot-schappen** (niet zijnde beursvennootschappen)

Besluit inhoud bestuursverslag (separate wetgeving)

Wettelijke streefcijferregeling
(03.04.2017 - 01.01.2020)

Diversiteitswet (vanaf 01.01.2022)

20.09.2019
Advies SER betreffende maatregelen die diversiteit aan de top kunnen vergroten

01.01.2020
Wettelijke streefcijferregeling vervallen

04.11.2020
Wetsvoorstel inzake evenwichtige man/vrouwverhouding ingediend bij Tweede Kamer

01.01.2022
Inwerkingtreding Diversiteitswet

2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024

Acties voor:

Beursvennootschappen genoteerd in Nederland → 1/3 & ~~1/3~~ Bij nieuwe benoemingen of herbenoemingen RvC: diversiteitstoets

Beursvennootschappen en 'grote' vennootschappen (niet zijnde beursvennootschappen) → **01.01.2022**

Openbaarmaking bestuursverslag

Uiterlijk 10 maanden na boekjaar: rapportage aan SER

Sandra Rietveld
Lieke Stroeve
Stibbe