

399. De beursvennootschap, wat praktisch (nog) te doen met de Corporate Governance Code 2022 in 2023 en 2024

MR. S. RIETVELD, MR. H.C. RUTGERS EN MR. L.E. STROEVE

Op 1 januari 2023 is de gewijzigde Corporate Governance Code in werking getreden. Beursvennootschappen hebben tot 31 december 2023 om hun organisatie en corporate governance documentatie aan te passen aan de herziene Code. In 2024 moet in het bestuursverslag over boekjaar 2023 worden gerapporteerd over deze implementatie. Bovendien wordt van beursvennootschappen verwacht dat zij de hoofdlijnen van de corporate governance structuur en de naleving van de gewijzigde Code als afzonderlijk agendapunt ter bespreking voorleggen aan de algemene vergadering in 2024. Met behulp van diverse overzichten kunnen beursvennootschappen nagaan hoe ver ze zijn met de implementatie van de herziene Corporate Governance Code 2022.

1. Inleiding

Inmiddels is al veel geschreven over de Corporate Governance Code (de 'Code 2022'), die op 20 december 2022 door de Monitoring Commissie Corporate Governance Code (de 'Commissie') is gepubliceerd¹ als actualisatie van de Corporate Governance Code 2016 (de 'Code 2016').² Deze bijdrage is puur gericht op de praktijk, en bevat:

- (i) een visual, waarop – per thema – de veranderingen in de Code 2022 ten opzichte van de Code 2016 worden getoond (de 'Visual', zie p. 47);
- (ii) een overzicht, waaruit per gewijzigde Code 2022-bepaling blijkt welke wijzigingen zijn doorgevoerd, en wie welke specifieke acties dient te verrichten (het 'Overzicht', zie p. 48 e.v.); en

- (iii) een overzicht, waaruit blijkt welke (nieuwe) documenten op de website moeten worden gepubliceerd onder de Code 2022 (het 'Website Overzicht' zie p. 56).³

Met behulp van de Visual, het Overzicht en het Website Overzicht kunnen beursvennootschappen⁴ nagaan hoe ver ze zijn met de implementatie van de Code 2022. Wij lichten de Visual, het Overzicht en het Website Overzicht hierna kort toe.

2. De Visual

De Visual kan dienen als een handvat voor bestuurders, commissarissen en andere belanghebbenden van Nederlandse beursvennootschappen bij de implementatie van de Code 2022. De Visual maakt de wijzigingen in de Code 2022 inzichtelijk, op basis van de thema's die de Commissie heeft gebruikt om de Code 2016 te actualiseren. Die thema's zijn:

- (i) het actueel, toekomstgericht en relevant houden van de Code: waaronder met name begrepen de onderwerpen:

1 De Code 2022 is te raadplegen via: <https://www.mccg.nl/publicaties/codes/2022/12/20/corporate-governance-code-2022>.

2 Zie L.K. van Dijk, 'Toepassing van de Corporate Governance Code 2022 in overgangsjaar 2023', *TvJ* 2023/3, R. Russo & E. Porsuklu, 'Eindelijk de doorbraak van fiscaliteit in de Corporate Governance Code', *WFR* 2023/132, S. Rietveld, 'Het Monitoring Rapport Corporate Governance Code over boekjaar 2021 en het Slotdocument – Een laatste terug- en vooruitblik door de commissie-Van der Meer Mohr', *MvO* 2023/3.5, C.R. Nagtegaal & M. van Olfen, 'De Corporate Governance Code 2022, een duurzame actualisatie?', *Ondernemingsrecht* 2023/44, D.M.H. de Leeuw, 'De nieuwe corporate governance code: duurzaamheid, diversiteit & inclusie en dialoog', *Bb* 2023/14, en S. Rietveld, 'De Herziene Corporate Governance Code 2022 – Vernieuwend of toch een politiek compromis?', *MvO* 2023/1.6.

3 Deze overzichten zijn tevens online te raadplegen via <https://www.my.stibbe.com/mystibbe/stibbe-documenten-corporate-governance-code-2022#content13>. In de Stibbe Listed Companies Webtool (toegankelijk na registratie) zijn diverse documenten beschikbaar die Stibbe heeft opgesteld naar aanleiding van de actualisatie van de Code 2022.

4 De Code 2022 is van toepassing op (i) alle vennootschappen met statutaire zetel in Nederland waarvan de aandelen of certificaten van aandelen zijn toegelaten tot de handel op een gereguleerde markt of een daarmee vergelijkbaar systeem, en (ii) alle grote vennootschappen met statutaire zetel in Nederland waarvan de aandelen of certificaten van aandelen zijn toegelaten tot de handel op een multilaterale handelsfaciliteit of een daarmee vergelijkbaar systeem (zie p. 5 van de Code 2022). In de praktijk zijn er ook veel niet-beursgenoteerde vennootschappen die de Code 2022 vrijwillig toepassen.

- (i) duurzame langetermijnwaardecreatie; (ii) Diversiteit en Inclusie ('D&I'); en (iii) de rol van de aandeelhouders;
- (ii) aanpassingen aan wet- en regelgeving: waaronder de verhouding tussen de responstijd uit de Code 2016 en de wettelijke bedenktijd van art. 2:114b BW en aanpassingen in de principes en best practice bepalingen ('bpb's') over bezoldiging in het licht van art. 2:135a en 2:135b BW; en
- (iii) aanpassingen vanwege het Rapport Versterking verantwoordingsketen van de Universiteit Leiden van 6 april 2021⁵ op het gebied van de interne auditfunctie en cultuur.

Ten slotte komen in de Visual enkele wijzigingen van de Code 2022 aan bod die het gevolg zijn van reacties op de consultatie van de Code.⁶

3. Het Overzicht

Het Overzicht is veel gedetailleerder en geeft weer welke principes en bpb's in de Code 2022 zijn gewijzigd en wie per Code 2022-bepaling welke (nieuwe of aangepaste) acties moet ondernemen.⁷ Het Overzicht is door ons oorspronkelijk opgesteld in de vorm van een excelbestand. Voor deze bijdrage is het Overzicht, voor de leesbaarheid, in verschillende onderdelen opgeknipt.

De nieuwe of aangepaste acties zijn per Code 2022-bepaling in de linkerkolom weergegeven, doordat deze blauw zijn onderstreept. Het orgaan of de functionaris of betrokkene waarvan wordt verwacht dat die/deze actie onderneemt is in de rechterkolom geel gearceerd. Met een x zijn de andere betrokkenen weergegeven.

Aan dit Overzicht kan uiteraard een kolom worden toegevoegd waarin voor uw onderneming wordt verwerkt of/ waar/hoe deze nieuwe of aangepaste acties zijn verwerkt in bepaalde regelingen, reglementen, procedures of anderszins ergens uit blijken.⁸

4. Het Website Overzicht

Uit het Website Overzicht blijkt eenduidig welke (nieuwe) verplichtingen er zijn onder de Code 2022 om documen-

ten op de website te publiceren. De enige nieuwe verplichting ten opzichte van de Code 2016 is het publiceren op de website van het stakeholdersbeleid op hoofdpunten met betrekking tot duurzaamheid (bpb 1.1.5). Het Website Overzicht is onderverdeeld in publicatieverplichtingen voor de beursvennootschap zelf, de institutionele belegger en het administratiekantoor.

5. Timing

Inwerkingtreding Code 2022

In de Code 2022 is bepaald dat de Code 2022 in werking treedt vanaf het boekjaar beginnend op of na 1 januari 2023.⁹

Beursvennootschappen moeten de Code 2022 uiterlijk op 31 december 2023 in hun organisatie en corporate governance documentatie hebben verwerkt. In 2024 moet daarover in het bestuursverslag over boekjaar 2023 worden gerapporteerd. De Commissie beveelt beursvennootschappen verder aan dit hoofdstuk in het bestuursverslag over de hoofdlijnen van de corporate governance structuur en de naleving van de Code 2022 als afzonderlijk agendapunt ter bespreking aan de algemene vergadering in 2024 voor te leggen.

Inwerkingtreding Besluit inhoud bestuursverslag

Zoals ook met de Code 2016 het geval was, dient het Besluit inhoud bestuursverslag te worden gewijzigd om de Code 2022 aan te wijzen als gedragscode in de zin van art. 2:391 lid 5 BW.¹⁰ Daarmee krijgt de Code 2022 een wettelijke verankering en moet deze verplicht worden nageleefd. Het Besluit inhoud bestuursverslag verplicht ook tot het opnemen van een corporate governance verklaring in het bestuursverslag, waarin mededeling wordt gedaan over de naleving van de van toepassing zijnde corporate governance code gedurende het afgelopen boekjaar.¹¹

Het Besluit van 20 september 2023 tot wijziging van het Besluit inhoud bestuursverslag (het 'Besluit') is op 13 oktober 2023 in het staatsblad gepubliceerd. In dit Besluit is de Code 2022 met ingang van 1 januari 2024 aangewezen als wettelijke gedragscode en is deze (met terugwerkende kracht) van toepassing op bestuursverslagen over boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2023.¹²

5 Te raadplegen via: www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2021/04/06/versterking-verantwoordingsketen.

6 In de periode 21 februari 2022 t/m 17 april 2022 konden belanghebbenden reageren op voorstellen tot wijziging van de Code uit 2016, te raadplegen via www.mccg.nl/publicaties/codes/2022/2/21/voorstel-voor-actualisering. Zie over deze consultatie S. Rietveld, 'Het Monitoring Rapport Corporate Governance Code over boekjaar 2020. Kwaliteit van toelichting andermaal (maar dan anders) centraal', *MvO* 2022, afl. 3-4, p. 114-123.

7 Het Overzicht kan in de vorm van één bewerkbaar excelbestand worden opgevraagd door een mail te sturen naar corporategovernance@stibbe.com.

8 Uiteraard kan dit alleen in het excelbestand, zie ook noot 7.

9 P. 54 van de Code 2022.

10 Art. 2 van het Besluit inhoud bestuursverslag.

11 Art. 2 van het Besluit inhoud bestuursverslag. Bij afwijking van de principes en bpb's dient daarvan gemotiveerd opgave te worden gedaan (art. 3 lid 1 Besluit inhoud bestuursverslag).

12 De vraag die hier nog speelt is of beursvennootschappen in 2023 nu (ook) nog de Code 2016 moeten naleven (vereist op grond van het eerder dit jaar nog niet gewijzigde Besluit inhoud bestuursverslag). Zie daarover uitgebreid: L.K. van Dijk, 'Toepassing van de Corporate Governance Code 2022 in overgangsjaar 2023', *TvJ* 2023/3. Beursvennootschappen stonden overigens voor hetzelfde dilemma bij de inwerkingtreding van de Code 2016, zie daarover S. Rietveld & M.A.J. Cremers, 'De Corporate Governance Code en haar inwerkingtreding', *Ondernemingsrecht* 2017/97.

6. Tot slot

Wij kunnen ons voorstellen dat beursvennootschappen op dit moment de aandacht niet enkel en alleen kunnen richten op de implementatie van de Code 2022. Beursvennootschappen staan immers met de nadere implementatie van de Europese Corporate Sustainability Reporting Directive (de ‘CSRD’)¹³ voor een veel grotere opgave. Op grond van de CSRD – die op 5 januari 2023 in werking trad – moeten veel beursvennootschappen namelijk reeds in het bestuursverslag over boekjaar 2024 verplicht rapporteren over een veelheid van Environmental, Social en Governance aspecten, en dat over de gehele waardeketen.¹⁴ De Code 2022 anticipeert in zekere zin op de CSRD, in het bijzonder door *duurzame* langetermijnwaardecreatie in de Code 2022 centraal te stellen, maar welbeschouwd is de implementatie van de Code slechts één van de vele stappen richting ‘CSRD-proof’.¹⁵ Wij hopen beursvennootschappen met de Visual, het Overzicht en het Website Overzicht behulpzaam te zijn met deze ‘Code-stap’.

Dit artikel is afgesloten op 31 oktober 2023.

-
- 13 Richtlijn (EU) 2022/2464 van het Europees Parlement en de Raad van 14 december 2022 tot wijziging van Verordening (EU) nr. 537/2014, Richtlijn 2004/109/EG, Richtlijn 2006/43/EG en Richtlijn 2013/34/EU, met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen, *PbEU* 2022 L322. Zie over de CSRD nader: L.K. van Dijk & J.B.S. Hijink, ‘Finalisering van de Europese CSRD: een mijlpaal voor duurzaamheidsverslaggeving met grote impact op het ondernemingsrecht vanaf 2025’, *Ondernemingsrecht* 2022/87.
- 14 Wij wijzen ook op de komst van de Europese Corporate Sustainability Due Diligence Directive (de ‘CSDDD’) op grond waarvan beursvennootschappen o.m. een due diligence-beleid moeten opstellen om de negatieve effecten van hun bedrijfsactiviteiten op mensenrechten, milieu en goed ondernemingsbestuur te identificeren, te voorkomen of te beperken en uiteindelijk te beëindigen, en een klimaattransitieplan moeten opstellen om *Paris-proof* te worden. Op dit moment onderhandelen de Europese Commissie, de Europese Raad en het Europees Parlement met elkaar om te komen tot een definitieve richtlijntekst. De lidstaten hebben vervolgens nog twee jaar om deze richtlijn te implementeren in de nationale wet- en regelgeving. Enkele onderdelen uit de CSDDD zijn overigens ook reeds opgenomen in de CSRD.
- 15 Zo bepaalt bpb 1.1.4 Code 2022 dat het bestuur in het bestuursverslag een toelichting dient te geven op zijn visie op duurzame langetermijnwaardecreatie en op de strategie ter realisatie daarvan en licht het bestuur toe op welke wijze in het afgelopen boekjaar daaraan is bijgedragen. Daarbij wordt tevens verslag gedaan over de ter zake daarvan geformuleerde doelstellingen, welke effecten de producten, diensten en activiteiten van de onderneming hebben gehad op mens en milieu, hoe de belangen van stakeholders daarin zijn meegewogen, welke acties in dat kader zijn genomen en de mate waarin de gestelde doelstellingen zijn behaald. Deze laatste verslaggevingsverplichting kan achterwege gelaten worden, als een vennootschap rapporteert overeenkomstig de ingevolge de CSRD in Nederlandse wetgeving neergelegde vereisten, of daarmee vergelijkbare standaarden die op de vennootschap van toepassing zijn uit hoofde van haar beursnotering buiten Nederland.

VISUAL

INHOUD VAN DEZE VISUAL

Deze visual maakt de wijzigingen in de Corporate Governance Code gepubliceerd in december 2022 ("Code 2022") inzichtelijk. De wijzigingen zijn in deze visual opgenomen op basis van de thema's die de Monitoring Commissie Corporate Governance Code (de "Commissie") heeft gebruikt om de Code te actualiseren. Deze thema's zijn:

- Het actueel, toekomstgericht en relevant houden van de Code**
- Aanpassingen aan wet- en regelgeving**
- Aanpassingen van wege Rapport Versterking verantwoordingsketen**

1 Het actueel, toekomstgericht en relevant houden van de Corporate Governance Code

Duurzame lange termijn waardecreatie

- Duurzaamheid als onderdeel lange termijn waardecreatie en visie en strategie van bestuur, met concrete doelstellingen (principe 1.1 en bpb 1.1.1)
- Stakeholders beleid & stakeholders dialoog (bij bepalen strategie t.a.v. duurzaamheid (bpb 1.1.5))
- Bestuursverslag gaat in op impact doelstellingen op mens en milieu, tenzij vennootschap rapporteert conform wet waarin eisen CSRD zijn opgenomen (bpb 1.1.4)
- Rol RvC en Auditcommissie verduidelijkt bij duurzaamheidsverslaggeving (principe 1.5, bpb 1.5.1, 1.5.3)
- Aandehouders onderkennen belang van strategie gericht op duurzame lange termijn waardecreatie (principe 4.4)

2 Aanpassingen aan wet- en regelgeving

3 Aanpassingen van wege Rapport Versterking verantwoordingsketen

van 6 april 2021, gemaakt opdracht van de Minister van Financiën ("Rapport Versterking verantwoordingsketen")

Wijzigingen in de Corporate Governance Code in 2022

Dit overzicht is voor bestuurders, commissarissen en andere belanghebbenden van Nederlandse beursvennootschappen. Het toont de veranderingen in de Corporate Governance Code als gevolg van de actualisatie in 2022.

THEMA 1: Actueel houden van Code

Diversiteit en inclusie ("D&I")

- Samenstelling bestuur, RvC en executive committee zo dat sprake is van voor vennootschap passende mate van diversiteit (principe 2.1)
- Mogelijkheid verslaggeving genderidentiteit (i.p.v. geslacht) in verslag RvC (bpb 2.1.2)
- D&I beleid voor hele onderneming i.p.v. alleen bestuur en RvC (bpb 2.1.5)
- Verantwoording over D&I beleid in Corporate Governance Verklaring; met doelen, plan om doel te behalen en resultaten D&I beleid, samenstelling bestuur, RvC en executive committee (bpb 2.1.6)
- Definities van diversiteit en inclusie opgenomen (toelichting bpb 2.1.6)

Rol aandeelhouders

- Regeling ter stimulering van dialoog tussen vennootschappen en aandeelhouders (bilateraal) (bpb 4.2.2)
- Aandeelhouders stemmen geïnformeerd (bpb 4.3.1)
- Institutionele beleggers checken of stemaadviseurs principe hoor- en wederhoor toepassen (bpb 4.3.1)
- Voorwaarden voor institutionele beleggers over bevoegdheidsbeleid en verslag doen daarover (bpb's 4.3.5 & 4.3.5)
- Voorwaarden voor aandeelhouders over ophouding van stemmen door aandeelhouders met shortposities > longposities en het terughalen van uitgeleende aandelen indien een agenda van een algemene vergadering significante zaken bevat

NB - Aanpassingen geïnspireerd door Eumedion Stewardship Code

NB - geen comply of explain voor vennootschappen voor bpb's gericht aan aandeelhouders

THEMA 2

2 Aanpassingen aan wet- en regelgeving

Responsijsd

- Voldoende verschillen om responsijsd naast wettelijke bedenktijd te laten bestaan (art. 2:114b BW)
- Bepaalde aanpassing bpb 4.1.7 inzake responsijsd

Beloningsbeleid en remuneratierapport

- Reikwijdte Code 2022 breder dan wettelijke regeling 2:135a BW en 2:135b BW - Code 2022 aanvullend op wet (bpb 3.1.2 en 3.4.1)
- In beloningsbeleid worden nieuw opgenomen: duurzaamheid gerelateerde doelstellingen en de relevante criteria voor het behalen van die doelstellingen (bpb 3.1.2)
- In remuneratierapport wordt onder meer toegelicht:
 - hoe uitvoering van beloningsbeleid bijdraagt aan duurzame lange termijn waardecreatie;
 - hoe totale belonings stroom met beloningsbeleid;
 - hoe bij uitvoering beloningsbeleid rekening is gehouden met duurzaamheidsdoelstellingen;
 - hoe wordt bijgedragen aan lange termijn waardecreatie;
 - de beloningsverhoudingen en wijzigingen daarin ten opzichte van vijf voorgaande boekjaren (bpb 3.4.1)

NB - een definitie is opgenomen van beloningsverhoudingen (toelichting bpb 3.1.4)

THEMA 3

3 Aanpassingen van wege Rapport Versterking verantwoordingsketen

Cultuur

- Bij evaluaties van bestuur en RvC wordt nadrukkelijker aandacht besteed aan gedrag en cultuur (bpb 2.2.6 en 2.2.7)

Interne auditfunctie

- Beoordeling interne audit functie elke vijf jaar door onafhankelijke derde partij (bpb 1.3.2)
- Rapportage onderzoeksresultaten aan bestuur en auditcommissie (bpb 1.3.5) (hoeft geen identieke rapportage te zijn - toelichting bpb 1.3.5)
- Interne audit functie rapporteert hiërarchisch aan een lid van bestuur, bij voorkeur aan de CEO (bpb 1.3.5)
- Interne audit functie meldt signalen van (vermoedens van) materiële misstanden en onregelmatigheden aan het bestuur en de voorzitter van de auditcommissie (bpb 2.6.4)
- Interne audit functie stelt een werkplan op na overleg met bestuur, de auditcommissie en de externe accountant (bpb 1.3.3)

NB - in lijn met bpb 2.6.4 doet de externe accountant niet alleen melding aan de voorzitter van de audit commissie maar ook aan het bestuur van (vermoedens van) materiële misstanden en onregelmatigheden (bpb 2.6.3)

JAN 2023

Stibbe

TUJDSCHRIFT ONDERNEMINGSRECHT PRAKTIJK NUMMER 6-7, NOVEMBER 2023 / SDU

47

OVERZICHT

Leeswijzer

- * Dit overzicht geeft weer wie welke ‘nieuwe’ of aangepaste acties moet ondernemen op basis van de Code 2022: aangepaste of nieuwe acties zijn weergegeven in blauw onderstreepte tekst
- * Het orgaan of de functionaris of de betrokkene die de actie moet ondernemen is weergegeven met een **geel gearceerde x**, de andere betrokkenen met een **x**
- * De RvC heeft alleen een x als die wordt genoemd in het principe of de bpb (dus niet uit hoofde van de algemene taken van de RvC tot het houden van toezicht op het bestuur en het geven van advies aan het bestuur)

Legenda

RvB - Raad van Bestuur

RvC - Raad van Commissarissen

Vz RvC – Voorzitter Raad van Commissarissen

ExCo – Executive committee

Audit Cie – Audit commissie

Vz Audit Cie – Voorzitter audit commissie

Rem Cie – Remuneratie commissie

Int. Aud – Interne audit functie

OR – Ondernemingsraad

Ext. Acc – Externe accountant

Inst. Beleggers - Institutionele beleggers (pensioenfondsen, verzekeraars, beleggingsinstellingen, vermogensbeheerders)

OVERZICHT

Actie	Vennootschap	RvB	RvC	Stake holders
Duurzame langetermijnwaardecreatie				
Het bestuur is verantwoordelijk voor de duurzame lange termijn waardecreatie van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming. De RvC houdt toezicht op het bestuur ter zake (principe 1.1 en toelichting op principe 1.1)		x	x	
Bij het bepalen van de strategie en het nemen van beslissingen, houdt het bestuur rekening met de effecten van het handelen van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming op mens en milieu en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van de stakeholders. De RvC houdt toezicht op het bestuur ter zake (principe 1.1 en toelichting op principe 1.1)		x	x	
Ontwikkelen van een visie op duurzame lange termijn waardecreatie van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en formuleren van (i) een daarbij passende strategie en (ii) concrete doelstellingen ter zake.		x		
Bij het vormgeven van de strategie wordt in ieder geval aandacht besteed aan: (...)				
vi. de impact van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming op het gebied van duurzaamheid, daaronder begrepen de effecten op mens en milieu;				
vii. het leveren van een billijke bijdrage (fair share) aan de landen waarin de vennootschap opereert door betaling van belastingen; en				
viii. de impact van nieuwe technologieën en veranderende businessmodellen (bpb 1.1.1)				
Het tijdig betrekken van de RvC bij het formuleren van de strategie ter realisatie van duurzame lange termijn waardecreatie.		x	x	
Verantwoording afleggen aan de RvC over de strategie en de toelichting daarop (bpb 1.1.2)				
Toezicht houden op de wijze waarop het bestuur de strategie voor duurzame lange termijn waardecreatie uitvoert (bpb 1.1.3)		x	x	
Visie toelichten in bestuursverslag op duurzame lange termijn waardecreatie en de strategie ter realisatie daarvan en op welke wijze in het afgelopen boekjaar daaraan is bijgedragen.		x		
Tevens verslag doen over de ter zake daarvan geformuleerde doelstellingen, welke effecten de producten, diensten en activiteiten van de onderneming hebben gehad op mens en milieu, hoe de belangen van stakeholders daarin zijn meegewogen, welke acties in dat kader zijn genomen en de mate waarin de gestelde doelstellingen zijn behaald.				
Daarbij wordt zowel van de korte als de lange termijn ontwikkelingen verslag gedaan.				
De tweede zin van deze bpb (Stibbe "Tevens verslag doen (...)") blijft buiten toepassing indien de vennootschap rapporteert overeenkomstig de ingevolge de CSRD in Nederlandse wetgeving neergelegde vereisten, of daarmee vergelijkbare standaarden die op de vennootschap van toepassing zijn uit hoofde van haar beursnotering buiten Nederland (bpb 1.1.4)				
Opstellen van een beleid op hoofdlijnen voor een effectieve dialoog met relevante stakeholders van de vennootschap om ervoor te zorgen dat bij het bepalen van de aspecten van de strategie die betrekking hebben op duurzaamheid de belangen van deze stakeholders worden meegenomen (bpb 1.1.5 en toelichting bij bpb 1.1.5)	x	x		x
Bereid zijn om de dialoog met elkaar aan te gaan (bpb 1.1.5)	x	x		x
Het faciliteren van een effectieve dialoog met relevante stakeholders van de vennootschap, tenzij deze dialoog naar het oordeel van het bestuur niet in het belang is van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming (bpb 1.1.5)	x	x		x
Plaatsen van stakeholderbeleid op de website (bpb 1.1.5)	x	x		

© Stibbe

Actie	RvB	RvC	Audit Cie	Int. Aud	Ext. Acc	Derde partijen
(Verantwoording over) risicobeheersing						
Inventariseren en analyseren van risico's verbonden aan de strategie en de activiteiten van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming. De inventarisatie en analyse dekt in ieder geval de strategische, operationele, compliance en verslaggevingsrisico's (bpb 1.2.1)	x					
Monitoren en jaarlijks systematisch beoordelen van de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen (bpb 1.2.3)	x					
Verantwoording afleggen in het bestuursverslag over: i. de uitvoering van de risicobeoordeling en daarbij de voornaamste risico's waarvoor de vennootschap zich geplaatst ziet beschrijven in relatie tot haar risicobereidheid, zoals bedoeld in bpb 1.2.1 (...); (bpb 1.4.2)	x					
Verklaren in het bestuursverslag met een duidelijke onderbouwing dat: i. het verslag in voldoende mate inzicht geeft in tekortkomingen in de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen met betrekking tot de risico's als bedoeld in bpb 1.2.1; (...) iv. in het verslag de materiele risico's, zoals bedoeld in bpb 1.2.1 en de onzekerheden zijn vermeld, voor zover die relevant zijn ter zake van de verwachting van de continuïteit van de vennootschap voor een periode van twaalf maanden na opstelling van het verslag. (bpb 1.4.3)	x					
Interne audit functie						
Jaarlijks beoordelen, na overleg met de Audit Cie, de wijze waarop de Int. Aud de taak uitvoert (bpb 1.3.2)	x		x	x		
NB - In de Code 2016 was dit: <i>het bestuur betreft hierbij het oordeel van de Audit Cie</i>						
Ten minste vijfjaarlijks laten beoordelen functioneren Int. Aud door een onafhankelijke derde partij (bpb 1.3.2)	x			x		x (onafhankelijke derde partij)
Opstellen werkplan na overleg met het bestuur, Audit Cie en Ext. Acc, waarbij aandacht wordt besteed aan de interactie met de Ext. Acc (bpb 1.3.3)	x		x	x	x	
NB - In de Code 2016 was dit: <i>betreft hierbij het bestuur, Audit Cie en de Ext. Acc</i>						
Rapporteren onderzoeksresultaten aan het bestuur en de Audit Cie en informeren Ext. Acc (bpb 1.3.5)	x		x	x	x	
NB 1 - In de Code 2016 was dit: <i>rapporteren van de kern van de resultaten aan de Audit Cie</i>						
NB 2 - de rapportage van de onderzoeksresultaten door de Int. Aud. aan de Audit Cie hoeft niet identiek te zijn aan de rapportage aan het bestuur. Het is aan de Int. Aud. en de Audit Cie om hierover afspraken te maken (toelichting op bpb 1.3.5)						
Hierarchisch rapporteren aan een lid van het bestuur, bij voorkeur aan de CEO (bpb 1.3.5)	x			x		
Rol van de RvC						
Toezicht houden op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken in de vennootschap en de aan haar verbonden onderneming. Hierbij richt de RvC zich tevens op de effectiviteit van de interne risicobeheersings- en controlesystemen van de vennootschap en de integriteit en kwaliteit van de financiële- en duurzaamheidsverslaglegging (principe 1.5)	x	x				

© Stibbe

Actie	Vennootschap	RvB	RvC	ExCo	Audit Cie	Int. Aud	Ext. Acc	Derde partijen
Taken en verantwoordelijkheden van de Audit Cie								
Voorbereiden van de besluitvorming van de RvC voor over het toezicht op de integriteit en kwaliteit van de financiële- en duurzaamheidsverslaggeving van de vennootschap en op de effectiviteit van de interne risicobeheersings- en controlesystemen van de vennootschap, zoals bedoeld in bpb's 1.2.1 tot en met 1.2.3. Zij richt zich onder meer op het toezicht op het bestuur ten aanzien van: i. de relatie met en de naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van de Int. aud en de Ext. Acc en indien van toepassing een andere externe partij die betrokken is bij de controle van de duurzaamheidsverslaggeving; (...) (bpb 1.5.1)		x	x		x	x	x	x (externe partij)
NB - als er een sustainability commissie of een corporate responsibility commissie is ingesteld, kan deze commissie de voorbereiding van de besluitvorming in kader van toezicht op integriteit en kwaliteit van de duurzaamheidsverslaggeving uitvoeren. (toelichting op bpb 1.5.1)								
NB - In de Code 2016 was als onderdeel iii opgenomen: de toepassing van informatie- en communicatietechnologie door de vennootschap waaronder risico's op het gebied van cybersecurity, dit onderdeel is verwijderd in de Code van 2022 (bpb 1.5.1)								
Verslag uitbrengen aan de RvC over de beraadslagingen en bevindingen. In dit verslag wordt in ieder geval vermeld: (i) (...)			x		x			
(iii) materiële overwegingen inzake de financiële- en duurzaamheidsverslaggeving; en								
(iv) de wijze waarop materiële risico's en onzekerheden, bedoeld in best practice bepalingen 1.4.2 en 1.4.3 zijn geanalyseerd en besproken en wat de belangrijkste bevindingen van de auditcommissie zijn (bpb 1.5.3)								
NB - Indien de vennootschap een afzonderlijke commissie heeft ingesteld die zich bezighoudt met duurzaamheidsvraagstukken, kan deze commissie i.p.v. de Audit Cie verslag uitbrengen aan de RvC over beraadslagingen en bevindingen van de commissie en de materiële overwegingen inzake de duurzaamheidsverslaggeving (toelichting op bpb 1.5.3)								
Samenstelling en omvang bestuur & toezicht en Beleid inzake Diversiteit en Inclusie (D&I beleid)								
Zorgen voor een zodanige samenstelling van het bestuur, de RvC en het ExCo (indien aanwezig) dat er sprake is van een voor de vennootschap passende mate van diversiteit op het gebied van deskundigheid, ervaring, competenties, overige persoonlijke kwaliteiten, geslacht of genderidentiteit, leeftijd, nationaliteit en (culturele) achtergrond (principe 2.1)	x	x	x					
Opgave doen ten aanzien van elke commissaris in het RvC-verslag van: i. geslacht of naar wens van de persoon genderidentiteit (...) (bpb 2.1.2)			x					
Opstellen diversiteitsbeleid (D&I beleid) voor de onderneming met concrete, passende en ambitieuze doelen om een goede balans te bereiken in genderdiversiteit en andere voor de vennootschap relevante aspecten van D&I voor wat betreft de samenstelling van het bestuur, RvC, ExCo (indien aanwezig) en subtop. (bpb 2.1.5)	x	x	x	x				
Bepalen welke categorie werknemers in leidinggevende functies subtop is (bpb 2.1.5)		x						
Vaststellen D&I beleid voor de samenstelling van het bestuur en RvC (bpb 2.1.5)			x					
Vaststellen D&I beleid voor de samenstelling van het ExCo (indien aanwezig), subtop en het overige werknemersbestand na voorafgaande goedkeuring van de RvC (bpb 2.1.5)		x	x	x				

© Stibbe

Actie	RvB	RvC	ExCo	Vz RvC	Audit Cie	Rem Cie	OR	Derde partijen
Samenstelling en omvang bestuur & toezicht en D&I beleid (vervolg)								
Toelichten <u>D&I</u> beleid en de uitvoering daarvan in de corporate governance verklaring. Hierbij wordt de volgende informatie opgenomen: i. de doelen van het <u>D&I</u> beleid; ii. het plan om de doelen van het <u>D&I</u> beleid te bereiken; iii. de resultaten van het <u>D&I</u> beleid in het afgelopen boekjaar en - waar relevant en mogelijk - inzicht in instroom, doorstroom en retentie van werknemers; iv. de samenstelling wat betreft geslacht van het bestuur, RvC, ExCo (indien aanwezig) en subtop aan het einde van het afgelopen boekjaar. Indien één of meer doelen voor de samenstelling van het bestuur, RvC, ExCo (indien aanwezig) en/of subtop niet worden bereikt, wordt in de corporate governance verklaring toegelicht wat de redenen hiervoor zijn en welke maatregelen worden genomen om de doelen wel te bereiken en op welke termijn (bpb 2.1.6)	x	x	x					
Indien een medezeggenschapsorgaan is ingesteld, wordt in het overleg tussen het bestuur, RvC en medezeggenschapsorgaan ook gesproken over: (...) iii. het <u>D&I</u> beleid van de vennootschap (bpb 2.5.3)	x	x					x	
Benoeming, opvolging en evaluatie RvB & RvC								
Zorgdragen voor een formele en transparante procedure voor het benoemen en herbenoemen van bestuurders en commissarissen en voor een gedegegen plan voor opvolging, in overeenstemming met het <u>D&I</u> beleid (principe 2.2)	x	x						
Ten minste jaarlijks evalueren, buiten aanwezigheid van het bestuur, van het eigen functioneren, het functioneren van de afzonderlijke commissies van de RvC en het functioneren van de individuele commissarissen en bespreken van de conclusies die aan de evaluatie worden verbonden. Daarbij wordt onder meer aandacht besteed aan: i. inhoudelijke aspecten, gedrag en cultuur, de onderlinge interacties en samenwerking en interactie met het bestuur (...) (bpb 2.2.6)		x			x	x		
De evaluatie zal periodiek onder begeleiding van een externe deskundige plaatsvinden (bpb 2.2.6)		x						x (externe deskundige)
Het verslag van de RvC vermeldt: (...) iii. de belangrijkste bevindingen en conclusies van de evaluaties (bpb 2.2.8)		x						
Alle commissarissen volgen een op de functie toegesneden introductieprogramma. Het introductieprogramma bestaat in ieder geval aandacht aan algemene financiële, sociale en juridische zaken, de financiële- en duurzaamheidsverslaggeving door de vennootschap, de specifieke aspecten die eigen zijn aan de desbetreffende vennootschap en haar ondernemingsactiviteiten, de cultuur en - indien aanwezig - de relatie met het medezeggenschapsorgaan en de verantwoordelijkheden van een commissaris (bpb 2.4.5)	x	x		x			x	
NB - in verband met de wereldwijde transformatie op het gebied van duurzaamheid en digitalisering, dient gewaarborgd te worden dat het bestuur en de RvC voldoende training en opleiding ontvangen ten aanzien van deze thema's (toelichting op bpb 2.4.6)								
NB - Voorz RvC ziet erop toe dat commissarissen en bestuurders hubn introductieprogramma en opleidings- en trainingsprogramma volgen (bpb 2.3.6 onder vii en viii)								

© Stibbe

Actie	RvB	RvC	Vz RvC	Vz Audit-Cie	Int. Aud	OR	Ext. Acc
Cultuur							
Vormgeven van een cultuur die is gericht op duurzame lange termijn waardecreatie van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming. De RvC houdt toezicht op de activiteiten van het bestuur ter zake (<i>principe 2.5</i>)	x	x					
Vaststellen waarden die bijdragen aan een cultuur gericht op duurzame lange termijn waardecreatie en deze met de RvC bespreken. Het bestuur is verantwoordelijk voor de inbedding en het onderhouden van de waarden in de vennootschap en de met haar verbonden onderneming. Het bestuur stimuleert gedrag dat aansluit bij de waarden en draagt deze waarden uit door het tonen van voorbeeldgedrag. Daarbij wordt onder meer aandacht besteed aan: (...)	x	x					
iv. de sociale veiligheid binnen de onderneming en de bespreekbaarheid en mogelijkheid tot het melden van (vermoedens van) misstanden en onregelmatigheden (<i>bpb 2.5.1</i>)							
Indien een medezeggenschapsorgaan is ingesteld, wordt in het overleg tussen het bestuur, RvC en medezeggenschapsorgaan ook gesproken over:	x	x				x	
i. gedrag en cultuur in de vennootschap en de met haar verbonden onderneming;							
ii. de door het bestuur op basis van <i>bpb 2.5.1</i> vastgestelde waarden; en							
iii. het D&I beleid van de vennootschap (<i>bpb 2.5.3</i>)							
Een toelichting geven in het bestuursverslag op:	x						
i. de cultuur binnen de onderneming en of het gewenst is daar wijzigingen in aan te brengen;							
ii. hoe de cultuur, de onderliggende waarden en gedragingen die binnen de onderneming worden bevorderd bijdragen aan duurzame lan-ge termijn waardecreatie en, indien gewenst is daar wijzigingen in aan te brengen, welke initiatieven worden ondernomen om deze bijdrage verder te vergroten; en							
iii. de werking en naleving van de gedragscode (<i>bpb 2.5.4</i>)							
Misstanden en onregelmatigheden							
Onverwijld informeren van het bestuur en Vz Audit Cie wanneer de Ext. Acc bij het uitvoeren van zijn opdracht een materiële misstand of onregelmatigheid constateert of vermoedt. Wanneer (het vermoeden van) een materiële misstand of onregelmatigheid het functioneren van één of meerdere bestuurders betreft, meldt de Ext. Acc dit aan de Vz RvC (<i>bpb 2.6.3</i>)	x		x	x			x
Onverwijld informeren van het bestuur en Vz Audit Cie wanneer de Int. Aud bij het uitvoeren van de opdracht een materiële misstand of onregelmatigheid constateert of vermoedt. Wanneer (het vermoeden van) een materiële misstand of onregelmatigheid het functioneren van één of meerdere bestuurders betreft, meldt de Int. Aud dit aan de Vz RvC (<i>bpb 2.6.4</i>)	x		x	x	x		

© Stibbe

Actie	RvB	RvC	Rem Cie
Beloningen RvB & RvC			
Het beloningsbeleid voor bestuurders dient duidelijk en begrijpelijk te zijn en gericht op duurzame lange termijn waardecreatie van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en houdt rekening met de interne beloningsverhoudingen binnen de onderneming (<i>principe 3.1</i>)		x	x
Bij het formuleren van het beloningsbeleid worden de in bpb 3.1.2 opgenomen aspecten in overweging genomen, waaronder i. de doelstellingen voor de strategie ter uitvoering van duurzame lange termijn waardecreatie, zoals bedoeld in bpb 1.1.1; (...)		x	x
NB - Aanbevolen wordt hierbij in het bijzonder aandacht te geven aan het integreren van duurzaamheid gerelateerde doelstellingen in het beloningsbeleid en de relevante criteria voor het behalen van die doelstellingen (bpb 3.1.2 en toelichting op bpb 3.1.2)		x	x
In het remuneratierapport wordt, naast hetgeen de wet vereist, op inzichtelijke wijze in ieder geval verslag gedaan: (...)			
ii. van de wijze waarop de uitvoering van het beloningsbeleid bijdraagt aan duurzame lange termijn waardecreatie; (...)			
iv. van de beloningsverhoudingen binnen de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en indien van toepassing de wijzigingen in deze verhoudingen ten opzichte van ten minste vijf voorgaande boekjaren;			
v. indien een bestuurder een variabele beloning ontvangt, van de wijze waarop deze beloning bijdraagt aan duurzame lange termijn waardecreatie, de vooraf vastgestelde en meetbare prestatiecriteria waarvan de variabele beloning afhankelijk is gesteld en de relatie tussen de beloning en de prestatie (...). (bpb 3.4.1)			
NB - In het remuneratierapport wordt onder meer toegelicht hoe de totale beloning van bestuurders strookt met het beloningsbeleid en hoe bij uitvoering daarvan rekening is gehouden met duurzaamheid gerelateerde doelstellingen en op welk wijze daarmee wordt bijgedragen aan creëren van waarde op de lange termijn			
NB - Van vennootschappen wordt niet verwacht dat de scenarioanalyses in het remuneratierapport inhoudelijk openbaar worden gemaakt.			
NB - Zie voor een uitleg van het begrip beloningsverhouding de toelichting; aanvullende informatie kan worden verstrekt. Bijvoorbeeld de beloningsverhoudingen voor andere bestuurders (naast de CEO), de beloningsverhoudingen uitgesplitst naar de belangrijkste regio's waar de vennootschap actief is en/of de beloningsverhoudingen voor bepaalde referentiegroepen van werknemers. (toelichting bij bpb 3.4.1)			
Contacten en informatieverstarring Algemene vergadering en aandeelhouders			
Mogelijkheid tot het invoeren van de responstijd	x		
De responstijd kan niet worden ingeroepen indien voor dezelfde aangelegenheid eerder de wettelijke bedenktijd als bedoeld in art. 2:114b BW is ingeroepen. In de omgekeerde situatie dat eerst de responstijd is ingeroepen en vervolgens de wettelijke bedenktijd, ligt het in de rede dat de duur van de inmiddels verstreken responstijd in mindering wordt gebracht op de duur van de wettelijke bedenktijd (bpb 4.1.7 en toelichting bij bpb 4.1.7)		x	

© Stibbe

Actie	Vennootschap	RvB	Aandeelhouders	Inst. Beleggers	Derde partijen
Contacten en informatieverstopping Algemene vergadering en aandeelhouders (vervolg)	x	x	x	x	
Formuleren van een beleid op hoofdlijnen inzake bilaterale contacten met aandeelhouders en plaatst dit beleid op haar website. Aandeelhouders en de vennootschap zijn bereid met elkaar in dialoog te gaan, indien passend en naar eigen inzicht. Van de vennootschap wordt verwacht dat zij de dialoog faciliteert, tenzij dit naar het oordeel van het bestuur niet in het belang is van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming. Van aandeelhouders wordt verwacht dat zij bereid zijn een constructieve dialoog aan te gaan met de vennootschap. Indien een aandeelhouder buiten de context van een AV in dialoog gaat met de vennootschap, maakt de aandeelhouder op verzoek van de vennootschap zijn volledige aandelenpositie (long en short en middels derivaten) bekend (bpb 4.2.2 en toelichting op bpb 4.2.2)					
NB - Uit de toelichting blijkt dat het bestuur het orgaan is dat dit beleid op hoofdlijnen moet opstellen					
Het geïnformeerd en naar eigen inzicht uitvoeren van stemrecht. (bpb 4.3.1)			x	x	
Institutionele beleggers die gebruik maken van stemadviseurs:	x			x	x (stem adviseurs)
(i) stimuleren dat deze stemadviseurs bereid zijn met de vennootschap in dialoog te gaan omtrent hun stembeleid, stemrichtlijnen en stemadviezen, en					
(ii) zorgen ervoor dat hun stemmen in lijn met hun eigen stembeleid worden uitgebracht. (bpb 4.3.1)					
Invoering van principe 4.4 bij het opstellen van het betrokkenheidsbeleid (bpb 4.3.5)				x	
Institutionele beleggers plaatsen hun betrokkenheidsbeleid op hun website (bpb 4.3.5)				x	
Het ten minste jaarlijks plaatsen op hun website van een verslag van de uitvoering van het betrokkenheidsbeleid. Daarin wordt in ieder geval een algemene beschrijving gegeven van het stemgedrag, alsmede een toelichting op de belangrijkste stemmingen en het gebruik van de diensten van stemadviseurs.				x	
NB - In de Code 2016 was een keuze om dit verslag op de website te plaatsen en/of in het bestuursverslag					
Onder belangrijkste stemmingen wordt in ieder geval verstaan:					
i. stemmingen over aangelegenheden die veel media-aandacht hebben gekregen of stemmingen over punten die in aanloop naar het algemene vergaderingsseizoen door de institutionele belegger als speerpunt zijn aangemerkt;					
ii. stemmingen over een voorstel op de agenda van een AV (a) dat van strategisch belang is, of (b) ten aanzien waarvan de institutionele belegger het niet eens is met het voorstel van het bestuur; of					
iii. stemmingen in AV's van vennootschappen waarin de institutionele belegger een grote positie heeft in vergelijking met de posities die door de institutionele belegger worden gehouden in andere vennootschappen waarin is belegd (bpb 4.3.6)					
Tenminste eenmaal per kwartaal verslag uitbrengen op de website of hoe zij als aandeelhouder hebben gestemd, per individuele vennootschap en per stempunt. In het verslag inzicht geven in de kernpunten van de dialogen gevoerd met vennootschappen (bpb 4.3.6)			x	x	
Bij het uitbrengen van een stem tegen een voorstel van het bestuur of het zich onthouden van stemming bij een voorstel van het bestuur, uitleggen van de redenen voor het stemgedrag aan het bestuur, op eigen initiatief of op verzoek van de vennootschap (bpb 4.3.6)	x	x		x	
Zich onthouden van stemming indien de shortpositie in de vennootschap groter is dan de longpositie (bpb 4.3.7)			x	x	
Verplichting tot terug halen van uitgeleende aandelen vóór de registratiedatum van een AV van de vennootschap voor stemming, als de agenda voor deze vergadering een of meer significante zaken bevat.	x	x	x	x	
Bepalen wat wordt beschouwd als een significante zaak, hieronder valt in ieder geval een voorstel op de agenda van de AV:					
i. dat van strategisch belang is;					
ii. ten aanzien waarvan de aandeelhouder het niet eens is met het voorstel van het bestuur (bpb 4.3.8)					
Onderkennen van het belang van een strategie gericht op duurzame lange termijn waardecreatie van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming (principe 4.4)			x	x	

Te publiceren op de website	Nieuw in Code 2022?
WEBSITE VAN DE VENNOOTSCHAP	
De hoofdlijnen van de corporate governance van de vennootschap worden elk jaar, mede aan de hand van de principes die in deze Code zijn genoemd, in een afzonderlijk hoofdstuk in het bestuursverslag uiteengezet of op de website van de vennootschap geplaatst	Nee
Beleid op hoofdlijnen op voor een effectieve dialoog met stakeholders m.b.t. duurzaamheid (bpb 1.1.5)	Ja
De profielschets van de RvC wordt op de website van de vennootschap geplaatst. (bpb 2.1.1)	Nee
Rooster van aftreden RvC (bpb 2.2.4)	Nee
Reglement RvC (bpb 2.3.1)	Nee
Reglementen Commissies RvC (bpb 2.3.3)	Nee
Gedragscode (bpb 2.5.2)	Nee
Regeling op voor het melden van (vermoedens van) misstanden en onregelmatigheden (bpb 2.6.1)	Nee
Remuneratierapport opgesteld door de RvC (principe 3.4)	Nee
De belangrijkste elementen van de overeenkomst van een bestuurder met de vennootschap (bpb 3.4.2)	Nee
Een voorstel tot goedkeuring of machtiging door de algemene vergadering wordt schriftelijk toegelicht (...)De toelichting bij de agenda wordt op de website van de vennootschap geplaatst. (bpb 4.1.4)	Nee
Beleid op hoofdlijnen inzake bilaterale contacten met aandeelhouders (bpb 4.2.2)	Nee
Analistenbijeenkomsten, analistenpresentaties, presentaties aan (institutionele) beleggers en persconferenties worden vooraf via de website van de vennootschap en persberichten aangekondigd. (bpb 4.2.3)	Nee
De presentaties worden na afloop van de bijeenkomsten op de website van de vennootschap geplaatst. (bpb 4.2.3)	Nee
De vennootschap plaatst en actualiseert de voor aandeelhouders relevante informatie die zij krachtens het op haar van toepassing zijnde vennootschapsrecht en effectenrecht dient te publiceren of deponeren op een afzonderlijk gedeelte van de website van de vennootschap. (bpb 4.2.4)	Nee
WEBSITE VAN INSTITUTIONELE BELEGGERS	
Institutionele beleggers geven invulling aan principe 4.4 bij het opstellen van hun betrokkenheidsbeleid. Institutionele beleggers plaatsen hun betrokkenheidsbeleid op hun website. (bpb 4.3.5)	Nee
Institutionele beleggers plaatsen ten minste jaarlijks op hun website een verslag van de uitvoering van hun betrokkenheidsbeleid.(bpb 4.3.6)	Nee*
Daarnaast brengen institutionele beleggers ten minste eenmaal per kwartaal op hun website verslag uit of en hoe zij als aandeelhouder hebben gestemd, per individuele vennootschap en per stempunt (bpb 4.3.6)	Nee
WEBSITE ADMINISTRATIEKANTOOR	
De bestuurders van het administratiekantoor worden benoemd door het bestuur van het administratiekantoor, na aankondiging van de vacature op de website van het administratiekantoor. (bpb 4.5.2)	Nee
Het administratiekantoor doet periodiek, doch ten minste eenmaal per jaar, verslag van zijn activiteiten. Het verslag wordt op de website van de vennootschap geplaatst. (bpb 4.5.6)	Nee
*Onder de Code 2016 was het mogelijk om het betrokkenheidsbeleid op de website en/of in het bestuursverslag op te nemen	

© Stibbe

Over de auteurs**Mr. S. (Sandra) Rietveld**

Senior Staff Associate bij Stibbe N.V. te Amsterdam.

Mr. H.C. (Jet) Rutgers

Senior Staff Associate bij Stibbe N.V. te Amsterdam.

Mr. L.E. (Lieke) Stroeve

Kandidaat-notaris bij Stibbe N.V. te Amsterdam.